

# תקנון - צלילים - איגוד המוזיקאים והמוזיקאיות בישראל

## מבוא:

### שם העמותה -

1. צלילים - איגוד המוזיקאים והמוזיקאיות בישראל.

### מען -

המען הרשום של העמותה - דרך בית לחם 22, מיקוד - 9310926, ירושלים.

2. ועד העמותה יהיה רשאי לשנות את המען הרשום של העמותה מעת לעת על פי החלטתו.

## מהותה, תפקידיה ומטרותיה של העמותה

### 3. מטרות העמותה:

- א. העמותה תפעל כאיגוד מוזיקאים/ות: כותבים, מלחינים, מעבדים, מפקים מוזיקליים, זמרים, נגנים, די.ג'יי יוצרים וכיו"ב ותשאף לספק הגנה מקצועית, הבטחת שכר ותנאי עבודה הולמים, שמירה, טיפוח וקידום מעמד המוזיקה והמוזיקאים, התרבות, האמנות והיצירה המקומית בישראל.
- ב. האיגוד יפעל לקידום האינטרסים של מוזיקאיות ומוזיקאים
- ג. האיגוד יפעל להגנה על זכויותיהם, לרבות קניינם הרוחני וזכויות המבצעים של המוזיקאים/ות.
- ד. האיגוד יפעל לעידוד השמעת יוצרים/ות ומבצעים/ות ישראלים בגופי השידור השונים ובכל סוגי המדיה.
- ה. האיגוד יזום ויקדם חקיקה ומדיניות לקידום מעמד המוזיקאים והמוזיקאיות בישראל.
- ו. האיגוד יפעל לתיקון ולשיפור תחום התמלוגים על כל רבדיו.
- ז. האיגוד יפעל לקידום האינטרסים של מוזיקאים מול רשויות המס.
- ח. איגוד יעודד פיתוח טכנולוגי בתחום המוזיקה ותעשיית המוזיקה.
- ט. האיגוד יפעל לשמירה, לעידוד ולטיפוח של תנאי עבודה הוגנים ומכובדים למוזיקאים/ות בתעשיית המוזיקה והתרבות.
- י. האיגוד יפעל ליצירת סטנדרט מקצועי, איכותי, גבוה ואחיד בקרב מוסדות התרבות (ציבוריים ופרטיים) אשר מקיימים הופעות.
- יא. האיגוד יפעל בשיתוף פעולה עם מכלול השחקנים בתעשיית המוזיקה.
- יב. איגוד יפעל למען הקמת "מכון ליצוא מוזיקה ישראלית", ויעמוד בקשר עם ארגונים מקבילים ברחבי העולם
- יג. האיגוד יסייע למוזיקאים/ות להיחשף בפני תעשיית המוזיקה המקומית והבינלאומית.
- יד. האיגוד יעודד סולידריות בין מוזיקאיות ומוזיקאים ממגזרים שונים - מוזיקאים חדשים, מוזיקאים ותיקים, מסגנונות שונים, ממקצועות שונים, בני דתות ותרבויות שונות.
- טו. האיגוד יקיים שוויון זכויות בין חבריו ללא הבדל דת, גזע, גיל, נטיה מינית, מגדר, מין ושוויון מפלגתי, וייצג את כולם/ן באופן שווה, בתוך האיגוד ומחוץ לו.
- טז. האיגוד יפעל לחיזוק המוזיקאים/ות בישראל כקהילה וכפרטים ולקידום מעמדם/ן בכל התחומים, מול מוסדות השלטון, המגזר העסקי, התקשורת והציבור הרחב.
- יז. האיגוד יפעל לקידום מוזיקה ומוזיקאים/ות ברחבי הארץ וישתף פעולה עם רשויות המדינה והשלטון המקומי, על מנת לעודד פעילויות תרבות בתחום המוזיקה.
- יח. האיגוד יפעל לקידום מוזיקאים ומוזיקאיות חדשים, מוזיקאים ותיקים, אחרי גיל פרישה, מהפריפריה, מאוכלוסיות מוחלשות או כאלו הסובלים מתת ייצוג.

י"ט. האיגוד יפעל לחיזוק מקצוע המוזיקה והזיקה לתחום המוזיקה במערכת החינוך.  
כ. האיגוד יפעל לקיים חקר, שימור, תיעוד והנצחה של מוזיקה ישראלית ומוזיקאים/ות ישראלים.  
כ"א. האיגוד ישאף להצטרף לגוף שהוא איגוד מקצועי בינלאומי.

#### **4. האיגוד יקדם וייזום שירותים שונים למען חבריו:**

- א. האיגוד יפעל לקדם ולהרחיב את הזכויות הסוציאליות של חבריו.
- האיגוד יפעל למתן הטבות לחבריו בתחומים צרכניים כגון: ביטוח בריאות, ביטוח ציוד, ביטוח אובדן כושר מקצועי, פנסיה, תמיכה במוזיקאים/ות במצוקה נפשית, כלכלית ועוד.
- ב. האיגוד יבקש להעניק לחבריו שירותי ייעוץ מקצועי, סדנאות מקצועיות וימים פתוחים, ויבקש להנגיש למוזיקאים ולמוזיקאיות מאגרי מידע מקיפים ועדכניים.
- ג. האיגוד יבקש להעניק לחבריו שירותי ייעוץ משפטי.
- ד. האיגוד ישאף לעזור לפתור סכסוכים בין חבריו וחברותיו.
- ה. האיגוד יפעל לקדם הטבות עסקיות לחבריו וחברותיו מול גופים מסחריים רלוונטיים.
- ו. האיגוד יפעל לעידוד יזמות, לקידום הזדמנויות עסקיות ואמנותיות למוזיקאים/ות והפצתן.
- ז. האיגוד יפעל להקמת קרן לחלוקת מלגות למוזיקאים/ות מכל סוג וז'אנר.

#### **העסקת עובדים:**

5. העמותה תשאף לבסס את פעילותה על התנדבות של חבריה, אך היא רשאית להעסיק עובדים בשכר, או ליצור התקשרות כלכלית עם מי שתבחר, ובכלל זה רשאית להתקשר עם מי שהינם חברי עמותה ועם אחרים.

#### **נכסי העמותה:**

6. נכסי העמותה והכנסותיה ישמשו אך ורק לצורך מימוש מטרותיה. חלוקת רווחים או טובות הנאה בכל צורה שהיא בין חבריה אסורה.
7. העמותה תהא רשאית להתקשר בחוזה לביטוח אחריותם של נושאי המשרה בעמותה, כולם או חלקם, בכפוף להוראות ולמגבלות שבחוק החברות בנוגע לביטוח ושיפוי נושאי משרה בעמותה.

#### **חברות בעמותה:**

8. מייסדי העמותה הנם חברים בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
9. אדם החפץ להיות חבר בעמותה יגיש לוועד בקשה בכתב בלשון זו: "אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש/ת להיות חבר בעמותת **צילים** - **איגוד המוזיקאים והמוזיקאיות (ע"ר)**. מטרת העמותה ידועות לי, ותקנון העמותה ידוע לי ו/או זמין לעיוני במשרדי העמותה או באתר האינטרנט שלה בכל עת. אם אתקבל כחבר/ה בה, אני מתחייב/ת לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות מוסדות העמותה, לרבות בכל הנוגע לנושאי שכר העבודה, תנאי העבודה והדדיות וסולידריות בין חברי העמותה. אני נותן/ת בזאת את הסכמתי לקבל מהעמותה פניות ודיוורים (בדואר אלקטרוני, בהודעת וואטסאפ או בכל אמצעי תקשורת אחר) אודות פעילותה ושירותיה. אני מצהיר/ה כי בעת הגשת הבקשה הנני מוזיקאי/ת או סטודנט/ית למוזיקה, כפי שהוגדר והוכר ע"י העמותה".
10. ההחלטה בדבר קבלת המבקש או אי קבלתו כחבר העמותה נתונה בידי ועד העמותה. סירב הוועד לקבל את המבקש, רשאי הוא לערער על ההחלטה בפני האסיפה הכללית הקרובה, ובלבד שהוא מוזיקאי/ת או סטודנט/ית למוזיקה, אשר עומד בתנאי הקבלה.

11. **רשאי להצטרף כחבר באגודה, מי שעומד בכל התנאים הבאים:**

א. כותבת או מלחין/ה או מעבד/ת או מפיקה/ה מוזיקלית - אשר הוציאה/ה לאור באופן רשמי (דיגיטלי או פיזי) לפחות שתי יצירות מוזיקליות.

או

ב. נגן/ית או זמר/ת או מנצח/ת - אשר השתתף/ה בלפחות שתי הקלטות מוזיקליות שיצאו לאור באופן רשמי ו/או מנגן/ת בממוצע בעשר הופעות בשנה.

ג. מי שיש לו/ה הכנסות המגיעות מאחד או יותר מסוגי הפעולות הבאות:

1. תמלוגים עבור לחן ו/או מילים ו/או עיבוד (כדוגמת הנאספים ע"י אקו"ם - או מקבילה בעולם).
2. תמלוגים עבור זכויות ביצוע נגינה ו/או שירה בהקלטה (כדוגמת הנאספים ע"י עיל"ם / אשכולות - או מקבילה בעולם).
3. תמלוגים עבור זכויות המאסטר (כדוגמת הנאספים ע"י הפדרציה הישראלית לתקליטים וקלטות, הפי"ל - או מקבילה בעולם).
4. ביצוע בהופעות חיות ו/או קונצרטים.
5. מכירת מוצרי אודיו פיזיים או דיגיטליים (של היצירות. כולל פרטיטורות/חוברות תווים).

#### **ד. תנאי קבלה לחברות סטודנט מוזיקאיות בעמותה:**

1. סטודנט/ית במסלול לימודים מוזיקלי של שנה אקדמית אחת לפחות במוסד מוכר בעל אישור לימודים/תעודת סטודנט מהמוסד הרלוונטי.
- "מוסד מוכר" - מוגדר ככזה המציע תוכנית לימודים על תיכונית, באחד או יותר מהתחומים הבאים: הלחנה, ביצוע מוזיקלי, פזמונאות, הפקה מוזיקלית, הפקה אולפנית, תקלוט, עיבוד, קומפוזיציה וכד' הכוללת שנת לימודים אקדמית רציפה, שני (2) סמסטרים לפחות.

12. חברי העמותה יהיו תושבי ו/או אזרחי ישראל או בעלי רשיון עבודה.

#### **דמי חבר**

13. א. כל חבר בעמותה ישלם דמי חבר שנתיים (12 חודשים) לפי השיעורים שיקבעו אחת לשנה ע"י הוועד המנהל, וכן כל היטל אחר שאושר ע"י האסיפה הכללית.
- ב. חבר/ת עמותה אשר הגיעה/ה לגיל הפרישה ואינו/ה עוסק/ת במקצוע - יהיו פטורים מתשלום דמי חברות.
14. א. לוועד המנהל שמורה זכות ההחלטה על קבלת או אי קבלת החבר/ה באופן פרטני וזאת ע"י הצבעה של חברי הוועד המנהל.
- ב. החלטה לקבל חבר/ה באופן חריג שאינו לפי תנאי הקבלה בתקנון זה תעשה ברוב מיוחד של שני שלישי מקולות חברי הוועד.

#### **פקיעת חברות -**

15. **החברות בעמותה פוקעת:**

- א. במות החבר.
- ב. בפרישתו מן העמותה. הודעת פרישה תוגש בכתב ותכנס לתוקף 30 יום לאחר קבלתה.
- ג. בהוצאתו מן העמותה.

16. **הוועד רשאי להחליט ברוב קולות על הוצאת חבר מן העמותה, בשל אחד או יותר מהטעמים הבאים:**

- א. החבר לא שילם לעמותה את דמי החברות או שחייב כסף לאיגוד.
- ב. החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית או של הוועד.
- ג. החבר פועל בניגוד למטרות העמותה.
- ד. החבר הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שיש עמה קלון.

17. לא יחליט הוועד על הוצאת חבר מן העמותה בטרם ניתנה לו הזדמנות לתקן את הדרוש תיקון ולהשמיע טענותיו בפני הוועד.

#### **מתן הודעות –**

18. הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחבר יינתנו לו בכתב בכל אמצעי ההתקשרות של החבר כפי שהם רשומים בפנקס חברי העמותה. לפי בקשת החבר בכתב תשנה העמותה את מענו או את כתובת ההתקשרות איתו בפנקס חברי העמותה.

### **מבנה האיגוד:**

#### **האסיפה הכללית**

##### **זמן ומקום –**

19. יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו על ידי הוועד.

##### **הזמנה –**

20. אסיפה כללית תכונס על ידי הודעה בכתב שתשלח באמצעי דיגיטלי לכל חברי העמותה לפחות ארבעה-עשר (14) ימים מראש, ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.

##### **אסיפה כללית רגילה –**

21. אסיפה כללית רגילה תכונס אחת לשנה, והיא תשמע דינים וחשבונות על פעולות הוועד וועדת ביקורת, תדון בדו"חות הכספיים ובדו"ח המילולי שיוגשו לה על ידי הוועד ותאשר אותם, תבחר את חברי הוועד ואת חברי ועדת ביקורת, ותדון ותחליט על הכנסת שינויים בתקנון העמותה. בנוסף, תהא האסיפה רשאית לדון ולהחליט בכל נושא אחר שיופיע מראש בסדר יומה.

##### **נוכחות והצבעה דיגיטלית -**

22. תתאפשר נוכחות דיגיטלית באסיפה כללית (רגילה או שלא מן המניין) לכל חברי האיגוד באשר הם/ן כולל אפשרות הצבעה דיגיטלית מכל מקום בעולם ביום הבחירות, ובתנאי שניתן לאמת את זהות החבר/ה.

##### **מניין –**

23. אסיפה כללית לא תיפתח ללא נוכחות של לפחות רבע מכלל חברי העמותה. היה מניין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים בהמשך האסיפה.  
24. לא נכחו בזמן שנקבע לתחילת האסיפה לפחות רבע מכלל חברי העמותה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בחצי שעה, לאותו היום ובאותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.

##### **יושב ראש ומזכיר –**

25. חברי האסיפה יבחרו מבין חבריה יושב ראש ומזכיר לאסיפה.

##### **החלטות –**

26. החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן.

##### **רוב מיוחד -**

27. בנושאים הבאים דרוש רוב מיוחד:

##### **a. פירוק העמותה**

- i. דרושה נוכחות של לפחות 75% מחברי העמותה בהצבעה.
- ii. דרוש רוב של לפחות 90% מחברי האסיפה.
- iii. בקשת פירוק תידון באסיפה כללית שלא מן המניין, אשר תכונס בהודעה מוקדמת בת לפחות 21 יום.

#### b. התמזגות עם גוף משפטי אחר

- i. דרושה נוכחות של לפחות 75% מחברי העמותה בהצבעה.
- ii. דרוש רוב של לפחות 75% מחברי האסיפה.
- iii. בקשת התמזגות תידון באסיפה כללית שלא מן המניין, אשר תכונס בהודעה מוקדמת בת לפחות 21 יום.

#### פרוטוקול –

28. מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה. הפרוטוקול יכיל את עיקרי הדברים שנאמרו בדיונים ואת כל ההחלטות שהתקבלו על ידי האסיפה, וייחתם על ידי יו"ר האסיפה.

#### אסיפה כללית שלא מן המניין –

29. הוועד רשאי לכנס בכל עת אסיפה כללית שלא מן המניין, ועליו לעשות כן על פי דרישה בכתב של ועדת ביקורת או של עשירית מכלל חברי העמותה.
30. סדר יומה של אסיפה כללית שלא מן המניין ייקבע על ידי המבקשים את כינוסה.
31. אסיפה כללית שלא מן המניין תכונס תוך 21 ימים מיום שהוגשה הדרישה לכינוסה.
32. הוראות פרק זה (למעט סעיף "אסיפה כללית רגילה" 27), יחולו, בשינויים המחויבים, גם על אסיפה כללית שלא מן המניין.

### **ועד העמותה:**

#### הרכב הוועד –

33. הוועד המנהל יורכב מ-5 עד 11 חברים. אשר ייבחרו ע"י האסיפה הכללית בבחירות אישיות וחשאיות. באם מספר המועמדים אינו עולה על 11, ניתן לאשר את הבחירה בהצבעה גלויה.

#### כשירות –

34. כל חבר עמותה רשאי להגיש מועמדות לחברות בוועד, ובלבד שבועד המנהל לא יכהנו יותר מעשרים אחוז מהחברים במעמד סטודנט.
  - א. חבר/ת עמותה יכולים להיבחר לוועד המנהל רק לאחר חברות של לפחות שנה בעמותה.
  - ב. ס"ק (א) לא יחול בבחירות שיערכו במהלך השנה הראשונה שלאחר רישום העמותה.
  - ג. למרות האמור לעיל, רשאי להבחר מי שאינו בתנאי ס"ק (א) ובלבד שזכה בקולות 20% מהבוחרים.
  - ד. לא יכהן בוועד המנהל מי שמחזיק בתפקיד נבחר או ניהולי בארגון העוסק בתחומים שעלול להיווצר ניגוד עינינים ביניהם ובין העמותה.

#### הבחירות לוועד –

35. בחירות לוועד יתקיימו באסיפה הכללית במקרה שבו יהיה שוויון קולות בין מספר מועמדים במקום האחרון יכהנו בוועד כל המועמדים שקיבלו את אותו מספר קולות, ומספר חברי הוועד יגדל בהתאם.
36. הגשת מועמדות תיעשה בכתב עד שבוע לפני היום שנקבע לקיום הבחירות. כל מועמד יצרף להגשת מועמדותו קורות חיים ואת ה"אני מאמין" שלו לגבי העמותה ולגבי פעילות הוועד.
37. חברי הוועד ייבחרו בבחירות אישיות וחשאיות. על מנת להיבחר על מועמד לזכות בתמיכתם של מעל 10% מחברי האסיפה הכללית המשתתפים בהצבעה.
38. בוועד המנהל תשמר הבטחת ייצוג מיגדרית, שלא תפחת מ-40% לכל מגדר.

#### תקופת כהונה –

39. תקופת כהונה של חבר ועד היא שנתיים. חבר ועד יכול לשוב ולהיבחר לתקופות כהונה נוספות, עד 8 שנים סה"כ ברציפות.

- א. פחת מספר חברי הוועד ולא נכנסו לתפקידם חברי ועד חדשים שהיו ברשימת המועמדים ימשיך הוועד לכהן בהרכב חסר עד לאסיפה הכללית מן המניין הבאה, שבה יתקיימו בחירות להשלמת הרכב הוועד.
- ב. באם מספר חברי הוועד יפחת מהמספר המינימאלי הקבוע בחוק (2), חבר הוועד הנותר יכנס את האסיפה הכללית לשיבה שלא מן המניין לצורך השלמת הרכב הוועד, וזאת תוך 30 ימים.

#### **ניגודי עניינים -**

40. חברי הוועד המנהל יהיו מנועים מלהתעסק ישירות ו/או להצביע בעניינים של חברי העמותה ו/או גורמים חיצוניים אשר עלול להתעורר להם/ן ניגודי עניינים איתם/ן.

#### **ישיבות הוועד**

41. הוועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המנין הדרוש בהן ודרך ניהולן.

#### **החלטות**

42. החלטות הוועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים. החלטת כל חברי הוועד פה אחד יכול שתתקבל גם שלא בישיבות הוועד.

#### **זכות הייצוג**

43. הוועד רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו.

### **ועדת ביקורת**

44. העמותה תבחר ועדת ביקורת שתמנה בין שניים לחמישה חברים.
45. ועדת הביקורת תקבע את אופן קביעת וניהול ישיבותיה.
- תקופת כהונה –
46. תקופת כהונה של חבר ועדה היא שנתיים.
47. חבר ועדת ביקורת לא יכהן במקביל בוועד המנהל או בתפקיד בשכר בעמותה.

### **תפקידים בשכר:**

#### **מינוי -**

48. הנהלת העמותה רשאית למנות בעלי תפקידים בעמותה, בהתנדבות ובשכר.

#### **כשירות ותנאי העסקה -**

49. שכרו/ה של מי שמועסק על ידי העמותה ייקבע על ידי הוועד, ובהתאם לכישוריו/ה, השכלתו/ה האקדמית וניסיונו/ה המקצועי. אין הכרח שמנהל/ת המרכז ת/יהיה חבר/ה בעמותה. לא יועסק בעמותה מי שמחזיק בתפקיד נבחר או ניהולי בארגון העוסק בתחומים שעלול להיווצר ניגוד עניינים ביניהם ובין העמותה.
50. שכר הברוטו המירבי של כל בעל תפקיד בעמותה לא יעלה על דרגה 2 בהתאם לגובה השכר שקבעה רשות החברות הממשלתיות לחברות ממשלתיות לא עסקיות כפי שיעודכן מזמן לזמן.

### **קרן תמיכה באמנים נזקקים:**

51. העמותה תפעל להקמה ולהפעלה של קרן תמיכה למוזיקאים ומוזיקאיות נזקקים.
52. הוועד יהיה אחראי למצוא מקורות מימון לקרן זו.
53. הוועד יהיה אחראי לקביעת קריטריונים ומנגנונים לחלוקת כספי הקרן לאמנים נזקקים.
54. הוועד יהיה מוסמך לקבוע אם הסיוע למוזיקאים/ות הנזקקים יהיה בדרך של הלוואה או מענק.

## **ידידי העמותה:**

55. הוועד מוסמך למנות ידידים לעמותה, אשר יסייעו לעמותה בקידום מטרתיה.
56. **לידידי העמותה יוכלו להיבחר אנשים או ארגונים אשר מתקיימים לגביהם כל התנאים הבאים:**
- בעלי מקצוע ו/או בעלי תפקיד ציבורי ו/או בעלי ניסיון ארגוני, אשר אינם מוזיקאים/ות במקצועם, התומכים במטרות העמותה, ומעוניינים ומסוגלים לרתום את מקצועיותם ו/או מעמדם הציבורי ו/או ניסיונם הארגוני לטובת העמותה.
  - הוועד אישר את מינויים.
57. מינויו של ידיד העמותה יופסק בכל אחד מהמקרים הבאים:
- עם מותו.
  - אם הודיע בכתב לעמותה על רצונו להפסיק את מינויו.
  - אם הופסק מינויו על ידי החלטה של הוועד או של האסיפה הכללית.

## **סניפים:**

58. העמותה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול ענייניהם.

## **נכסים לאחר פירוק:**

59. במקרה של פירוק העמותה, ולאחר שנפרעו כל חובותיה, יועבר רכוש העמותה הנוטר לידי מוסד ציבורי אחר, כמשמעותו בסעיף 9(2) לפקודת מס הכנסה, ולא יחולק בין חבריה.

## **הוראות שונות:**

### **נהלים –**

60. הוועד יהיה מוסמך לאשר נהלים, אשר בהם יוסדרו עניינים שלא נקבעו בתקנון זה, או שתהיה בהם הרחבה לגבי עניינים שתקנון זה עוסק בהם. נוהל שאושר על ידי הוועד יחייב אותו ואת עובדי העמותה כל עוד לא שונה או בוטל על ידי הוועד. בכל מקרה של סתירה בין הוראה בתקנון לבין הוראה בנוהל – הוראת התקנון תגבר.